

Richtlinie

1-0129

HSEQ-Unternehmenspolitik CUR-Gruppe

Anwendungsbereich:

NETCUR GmbH, Ausbildungsinitiative Rheinland GmbH, Chemion Logistik GmbH, Currenta GmbH & Co. OHG, TECTRION GmbH

Gültig ab: 31.10.2023

Wir verbinden Mensch und Industrie. Partner für eine lebenswerte Zukunft.

Damit sind Unternehmenszweck und Ziel für die **CURRENTA-Gruppe** klar gesetzt: das Dienstleistungs- und Produktportfolio durch ein sicheres, wirtschaftliches, kunden- und qualitätsorientiertes sowie ressourcenschonendes und nachhaltiges Handeln zu gewährleisten.

Um dieses Ziel zu erreichen, integrieren wir für alle Bereiche der **CURRENTA-Gruppe** folgende Grundsätze in unseren Arbeitsalltag:

1. Qualifizierte Mitarbeiter*innen - Basis für unseren Erfolg

Über alle Ebenen der Organisationsstruktur sind Rollen und Verantwortlichkeiten festgelegt. Unsere Führungskräfte vermitteln im Rahmen ihrer Vorbildfunktion regelmäßig die sicherheits-, qualitäts-, umwelt- und energierelevanten Vorgaben sowie gesellschaftliche Werte.

Sie unterstützen verantwortungsbewusst und ergebnisorientiert die Mitarbeiter*innen bei der Erfüllung ihrer Aufgaben und fördern dabei deren Gesundheit und Sicherheit bei der Arbeit.

Qualifizierung, Aus- und Weiterbildung sowie ein respektvoller und wertschätzender Umgang miteinander sichern den Wissenstransfer, schaffen Vertrauen und bilden die Basis für den sicheren Betrieb unserer Anlagen, Logistikeinrichtungen, Betriebe, Labore und Büros.

Deshalb fördern und fordern wir zur persönlichen Weiterentwicklung Kompetenz, Motivation, Teamfähigkeit sowie eigenverantwortliches Handeln als wichtige Grundlage für unseren Unternehmenserfolg und das sichere Betreiben unserer Standorte.

Die hierfür benötigten Ressourcen werden allen Mitarbeiter*innen der **CURRENTA-Gruppe** zur Verfügung gestellt.

2. Starke Partnerschaften - Gemeinsam für die Industrie

Als CHEMPARK-Manager und -Betreiber, Infrastrukturdienstleister, Spezialist für Logistiklösungen sowie Experte für Instandhaltung bietet die **CURRENTA-Gruppe** langjähriges Know-how, das unseren Kunden in- und außerhalb der CHEMPARK-Standorte Leverkusen, Dormagen und Krefeld-Uerdingen einen starken Partner zur Seite stellt.

Die operativen Einheiten Currenta GmbH & Co. OHG, Chemion Logistik GmbH und Tectrion GmbH greifen dabei auf die umfassende Expertise der gesamten Gruppe zurück und nutzen so Synergien. Wir sind Schlüsselpartner unserer Kunden für Qualität und Nachhaltigkeit und schaffen mit unserem umfassenden Leistungsportfolio praxisnahe, integrierte, wettbewerbsfähige, innovative Lösungen für die Industrie. Damit setzen wir die Basis für nachhaltige sowie partnerschaftliche Kundenbeziehungen.

3. Sicher und gesund – Grundlage für sichere Anlagen

Sicherheit, Qualität, Gesundheits- und Umweltschutz stellen für uns gleichrangige Ziele dar, die kontinuierlich nachverfolgt werden, um wirtschaftlich erfolgreich zu sein und den Unternehmenswert zu steigern. Zur Unterstützung und kontinuierlichen Verbesserung werden regelmäßig interne Ziele festgelegt, Maßnahmen geplant und Reviews durchgeführt.

Unser Anlagenbestand inkl. der Anlagen, die in den Anwendungsbereich der Störfallverordnung fallen, werden gemäß dem Stand der Sicherheitstechnik betrieben, geprüft und Instand gehalten. Besonders bei der Planung neuer und der Weiterentwicklung vorhandener Verfahren und Anlagen spielt die Prozess- und Anlagensicherheit eine bedeutende Rolle. Wir betrachten und bewerten frühzeitig mögliche Gefahrenquellen sowie Sicherheits- und Umweltauswirkungen, um Störfälle zu verhindern und die Anlagen- und Prozesssicherheit jederzeit gewährleisten zu können. Weiterhin wählen wir verlässliche Partner für die Beschaffung, Prüfung und Instandhaltung aus.

Durch regelmäßige Risiko- und Sicherheitsanalysen werden sicherheitsrelevante Gefahren identifiziert, bewertet und kontrolliert. Im Sicherheitsmanagementsystem der CURRENTA-Gruppe sind alle sicherheitsrelevanten Regelungen festgelegt.

Überprüfungen durch interne und externe Stellen sind ein fester Bestandteil der kontinuierlichen Überwachung und der Wirksamkeitsprüfung unseres Managementsystems.

Wir schützen unsere Dateninfrastruktur und Assets vor Eingriffen Unbefugter mittels einer umfassenden IT-Infrastruktur und sind uns der gesamtorganisatorischen Verantwortung zu den Themen IT-Sicherheit und Schutz von personenbezogenen Daten bewusst.

Wir verfolgen eine „Null-Unfall-Vision“ mit der wir von allen fordern, die vorgeschriebenen Sicherheitsvorschriften und Anweisungen einzuhalten, unsicherere Situationen zu melden, aus Ereignissen zu lernen und gegenseitig aufeinander zu achten.

Für einen sicheren, gesunden und effizienten Arbeitsalltag sensibilisieren wir z.B. durch interne Schulungen oder Sicherheitsprogramme und bieten verschiedene Gesundheitskampagnen im Rahmen unseres betrieblichen Gesundheitsmanagements an.

4. Compliance - Fundament für unser wertorientiertes Handeln

Wir verpflichten uns gesetzliche, genehmigungsrechtliche und normative Vorgaben sowie interne und externe bindende Verpflichtungen unter Beachtung von ethischen und gesellschaftlichen Werten einzuhalten.

Unsere internen Vorgaben des Compliance-Regelwerks, insbesondere die Grundsätze des Verhaltenskodex (Code of Conduct) und des Verhaltenskodex für Lieferanten (Code of Conduct for Suppliers) dienen hierbei als Wegweiser.

Bei unseren Handlungen lassen wir uns von unseren Grundwerten leiten. Illegales Verhalten oder Verstöße z.B. gegen Menschenrechte oder Diskriminierung sowie gegen unsere sonstigen ethischen Werte sind nicht tolerabel – ohne Ausnahme!

Wenn ein Geschäft nur möglich wäre, wenn wir uns illegal verhalten oder gegen unsere Werte verstoßen würden, verzichten wir auf dieses Geschäft.

Ein entsprechendes Handeln fordern wir konsequent auch von Externen, z.B. Partnerfirmen oder entlang der Lieferkette.

Zur Meldung von Verstößen gegen die Vorgaben und Regelungen haben wir ein gruppenweites System eingerichtet, welches neben unseren Mitarbeiter*innen unter anderem auch unseren Kunden und Lieferanten offensteht.

Wir nehmen alle Anregungen und Beschwerden sehr ernst, verfolgen diese und setzen Lösungen um.

5. Transparente Kommunikation – Austausch für ein konstruktives Miteinander

Mit Kunden, der Nachbarschaft und weiteren interessierten Parteien führen wir einen offenen und auf Vertrauen basierenden Dialog und engagieren uns im Umfeld unserer CHEMPARK-Standorte. , Mit Behörden und Ämtern arbeiten wir langjährig zusammen und pflegen eine transparente Kommunikation.

Die Kommunikation mit unseren Mitarbeiter*innen erfolgt umfassend und regelmäßig.

Wir arbeiten offen und konstruktiv im Sinne einer gelebten Sozialpartnerschaft mit Vertretern der Arbeitnehmer zusammen und beteiligen sie in Entscheidungsprozessen unter Berücksichtigung der Mitbestimmung.

6. Nachhaltig und effizient – Heute für eine lebenswerte Zukunft

Nachhaltigkeit sowie Energieeffizienz sind die Basis, um auch in Zukunft wettbewerbsfähig zu sein. Regelmäßig findet eine Erfassung und Bewertung der Umweltaspekte, des Carbon Footprint und der Energieverbräuche statt, um Potentiale zu identifizieren und Programme zur Reduktion umzusetzen.

Mit dem Einsatz von neuen Technologien und Services sowie der Entwicklung von effizienten, wettbewerbsfähigen und innovativen Standort-, Logistik- und Instandhaltungsleistungen tragen wir zur Verbesserung der gemeinsamen Nachhaltigkeitsleistung und der Reduktion des Carbon Footprint bei.

Bei uns und unseren Partnern.

CURRENTA-Gruppe: Wir gestalten Europas nachhaltigen CHEMPARK